



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.10.2020 № 757-17

г. Заречный

Об утверждении Положения о системе методической работы в городском округе Заречный

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26 июня 2020 года № 517-Д «Об утверждении Положения о системе методической работы Свердловской области», в целях организации системы методической работы в городском округе Заречный, на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе методической работы в городском округе Заречный (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный (www.gorod-zarechny.ru).
3. Направить настоящее постановление в орган, осуществляющий ведение Свердловского областного регистра МНПА.

Глава
городского округа Заречный

А.В. Захарцев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа Заречный

от 02.10.2020 № 757-П

«Об утверждении Положения о системе методической работы в городском округе Заречный»

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе методической работы в городском округе Заречный

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цель, задачи, организацию и содержание системы методической работы в условиях единого научно-методического пространства на территории городского округа Заречный.

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года «273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 26 июня 2020 года № 517-Д «Об утверждении Положения о системе методической работы Свердловской области», методическими рекомендациями Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее - Министерство образования) по вопросам системы методической работы.

3. Основные понятия, применяемые в настоящем положении:

1) **методическая работа** - основанная на научных достижениях и прогрессивном педагогическом и управленческом опыте целостная система взаимосвязанных мер, нацеленная на обеспечение профессионального роста педагога, развитие его творческого потенциала и педагогического мастерства,

2) **методическое обеспечение** - процесс, направленный на создание различных видов методической продукции (программы, учебно-методические комплексы, методические разработки, дидактические пособия, методические средства, оснащающие педагогический процесс), способствующих более эффективной реализации профессиональной деятельности педагогов;

3) **методическое сопровождение, в том числе сетевое** - взаимодействие субъектов профессионального сообщества, направленное на разрешение

актуальных для педагога проблем и задач профессиональной деятельности, осуществляемое в процессе актуализации и диагностики существа проблемы, информационного поиска возможного пути решения проблемы, консультаций на этапе выбора пути, конструирования плана действий и первичной реализации плана;

4) **наставничество** - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве. Наиболее эффективная форма преемственности поколений и профессиональной адаптации, способствующей повышению профессиональной компетентности и закреплению педагогических кадров;

5) **профессиональное сообщество** - группа людей, которые регулярно вступают между собой в коммуникацию (лично или виртуально) с целью обмена опытом, выработки знаний и поиска новых, более эффективных подходов к решению поставленных перед ними задач; работающих в определенной предметной или проблемной профессиональной сфере деятельности, для личностного и профессионального роста педагога, развития его профессиональной компетентности и мастерства и как механизма для запуска самоорганизации и самообразования (интернального образования педагогов).

Глава 2. Цель, задачи и принципы методической работы

4. Целью методической работы является содействие профессиональному развитию педагогических и руководящих работников на основе организованного взаимодействия разноуровневых структур по методическому сопровождению их деятельности.

5. Задачами методической работы являются:

1) координация деятельности городских методических объединений, опорных образовательных организаций, рабочих и творческих групп для обеспечения методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников системы образования городского округа Заречный;

2) оказание методической поддержки педагогическим и руководящим работникам с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей системы образования и образовательной организации;

3) развитие современных форм наставничества и методической поддержки молодых педагогов;

4) способствование развитию деятельности школьных и городских методических объединений, и профессиональных сообществ педагогов;

5) обеспечение выявления и трансляции лучших практик в сфере образования городского округа Заречный;

6) обеспечение вариативности профессионального развития педагогических и руководящих работников, функционирования опорных образовательных

организаций, стажировочных площадок и других методических структур городского округа Заречный.

6. Принципами, определяющими методическую работу, являются:

1) открытости и доступности, предполагающий возможность использования педагогическими и руководящими работниками системы образования городского округа Заречный совместных информационно-методических ресурсов;

2) системности, оптимального сочетания централизации и рассредоточения методических ресурсов;

3) аналитического подхода к использованию информации об уровне профессионального развития педагогических и руководящих работников;

4) системно-деятельностного и андрагогического подходов, предполагающий научно обоснованное и практико-ориентированное содержание методической работы, направленное на совершенствование и получение профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения качества образования.

Глава 3. Организация и содержание системы методической работы

7. Муниципальная модель методической работы городского округа Заречный представляет собой систему, предполагающую интеграцию школьного и муниципального уровней методического сопровождения педагогических работников.

8. На уровнях, перечисленных в пункте 7 настоящего положения, выстроены вертикали педагогических сообществ, объединенных целью совершенствования профессионального мастерства и отличающихся спецификой субъектов:

1) предметные/междисциплинарные методические объединения педагогов (ассоциации), которые организуют и проводят методическую работу с педагогическими работниками соответствующего предметного профиля;

2) руководители муниципальных образовательных организаций, которые осуществляют текущее руководство методической работой в образовательной организации в соответствии с организационно-управленческими ресурсами (штатным расписанием, должностными обязанностями), способствуют реализации индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов;

3) общественно-профессиональные объединения педагогов, которые обеспечивают педагогам оперативную и опережающую личностно-ориентированную методическую поддержку и помощь, создают условия для саморазвития педагога;

4) муниципальная методическая служба, которая решает задачи обобщения передового педагогического опыта на уровне муниципалитета, разрабатывает муниципальные стратегии профессионального роста педагогов и обеспечения качества образования; способствуют инновационным изменениям в соответствии с насущными потребностями педагогов по актуальным направлениям развития

образования, координируют реализацию индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов;

9. Функции организаций, осуществляющих методическую работу в Свердловской области:

1) муниципальная методическая служба, учебно-методический отдел МКУ «Управление образования ГО Заречный»:

изучают социальный заказ образовательных организаций и работников системы образования, формируют запрос;

разрабатывают адресные рекомендации для коллективов школ, разных категорий педагогов;

выявляют, сопровождают и развивают творческие педагогические практики организации наставничества, формирующегося опыта педагогической деятельности молодых педагогов;

проводят мероприятия, направленные на совершенствование и получение профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения качества образования;

осуществляют поддержку школьных, городских/муниципальных методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов, рабочих и творческих групп, опорных образовательных организаций;

координируют реализацию индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов;

организуют информационную площадку по педагогическому взаимодействию в городском округе Заречный;

3) образовательные организации:

оказывают методическую помощь педагогическим и руководящим работникам в разработке индивидуальных образовательных маршрутов, в составлении индивидуального плана профессионального развития педагогов;

создают условия для профессионального развития педагогических и руководящих работников;

участвуют в инновационной деятельности;

изучают и анализируют состояние преподавания учебного предмета или группы предметов определенной образовательной области для выявления профессиональных дефицитов и принятия управленческих решений на уровне образовательной организации;

обобщают педагогический опыт педагогов школы, его трансляцию и внедрение в практику работы школы.

планируют повышение квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов, запросов и требований системы образования и с учетом специфики образовательной организации, индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов.

10. Для функционирования системы методической работы в городском округе Заречный:

- 1) осуществляется мониторинг эффективности методической работы в соответствии с Положением о мониторинге системы методической работы в Свердловской области, утвержденным приказом Министерства образования;
- 2) используется единый информационно-методический ресурс, оператором которого является ГАОУ ДПО СО «ИРО»;
- 3) по результатам мониторинга ежегодно формируется муниципальный заказ на методическое сопровождение педагогических работников.