

Образовательная система ГО Заречный: стратегия развития профессионализма педагогов

Система образования России сегодня находится в центре общественного внимания. Ее развитие регламентируется нормативно правовыми документами, которые направлены на достижение стратегической цели – это **обеспечение доступного и качественного** образования для каждого гражданина России.

Реализация государственной политики в области образования возможна только при наличии высококвалифицированных профессиональных кадров. Одним из ведущих направлений, определяющих пути развития образования, является профессиональный рост **руководителей и педагогов**. Практика подтверждает, что если образовательная организация планирует повысить **эффективность** своей деятельности, то начинать нужно именно с кадровой работы, поскольку от уровня профессиональной компетентности тех, кто в ней трудится, зависит достижение **качества образования**.

Повышения квалификации педагога — это стимулирование творческого роста, содействие в определении содержания самообразования, посредством обновления и расширения теоретических и практических знаний по наиболее актуальным направлениям системы образования.

Руководители образовательных организаций уделяет особое внимание комплектованию квалифицированными педагогами. В 2017/18 учебном году в образовательном комплексе городского округа Заречный количество педагогических работников составило 695 человек.

Повышение квалификации педагогических и руководящих работников носит опережающий характер и обеспечивает развитие профессионального мастерства, культуры и освоение новых компетентностей.

Практически все сотрудники системы образования в 2017/18 учебном году повысили уровень своей квалификации через курсовую подготовку и переподготовку. Особое внимание было уделено вопросам обучения работников образования оказанию первой медицинской помощи (194 человека), профилактике дорожно-транспортного травматизма (115 участников), содержанию и технологии реализации ФГОС (284), итоговой аттестации выпускников (23).

19 работников образовательных учреждений прошли профессиональную переподготовку по курсу «Менеджмент организаций».

Участие педагогических работников ГО Заречный конкурсах профессионального мастерства

| Конкурсы (2017/2018 уч.год) | ОУ | Кол-во участников |
|--|-----|----------------------|
| Международный конкурс «Лучшая образовательная организация XXI века. Лидеры будущего» | ЦДТ | 6 |

| | | |
|--|--------------------------|----|
| Конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» | ЦДТ | 2 |
| V Всероссийский конкурс программ и методических разработок организаций отдыха и оздоровления детей | ЦДТ | 1 |
| III Всероссийский конкурс педагогического мастерства «Новая волна (Весна 2018)». | ЦДТ | 1 |
| Областной конкурс на соискание премии Губернатора СО педагогам ДО, осуществляющим обучение по дополнительным общеразвивающим программам | ЦДТ | 5 |
| Областной конкурс мультимедийных презентаций деятельности образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы по привлечению детей в систему дополнительного образования средствами ИКТ-технологий | ЦДТ | 1 |
| Областной конкурс на лучшую учебно-методическую разработку в сфере межнациональных отношений в детско-молодежной среде, направленной на укрепление единства российской нации | ЦДТ | 1 |
| Областной конкурс на лучшую учебно-методическую разработку в сфере межнациональных отношений в детско-молодежной среде, направленной на укрепление единства российской нации | ЦДТ | 2 |
| Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года России - 2018» | МКДОУ "Детство" | 13 |
| | МБДОУ «Маленькая страна» | 1 |
| Всероссийский конкурс «Радуга талантов: Лучшее портфолио педагога» | МКДОУ "Детство" | 2 |
| Всероссийский конкурс «Школа Росатома» | МКДОУ "Детство" | 2 |
| «Очень дружен этот дом – все на выборы идем» | МКДОУ "Детство" | 2 |
| Уроки безопасности | МКДОУ "Детство" | 2 |
| IX Всероссийский конкурс на лучшего работника спортивной школы | ДЮСШ «СК Десантник» | 1 |

Педагоги Заречного принимали участие в конкурсах проф мастерства. Особенно активно представили свою организацию и собственные методические разработки педагоги Центра детского творчества. Лауреатами Международного конкурса «Лучшая образовательная организация XXI века. Лидеры будущего» стали директор центра Петунина Галина Федоровна, заместитель директора Власенко Светлана Леонидовна, педагоги дополнительного образования Зырянова Светлана Сергеевна, Романова Татьяна Анатольевна, Савкин Виталий Викторович, педагог-организатор Тимергалиева Ирина Александровна. Ирина Александровна также стала победителем регионального этапа Всероссийского

конкурса проф мастерства работников сферы дополнительного образования "СЕРДЦЕ ОТДАЮ ДЕТЯМ". А Центр детского творчества буквально на днях получил Золотой сертификат качества Доски почета России в разделе «Наука и образование».

Также хочется отметить активность участия в конкурсах профессионального мастерства коллективов детских садов. Так, в муниципальном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России - 2018» приняли участие 14 педагогов Заречного.

Одним из наиболее эффективным управленческим механизмом повышения качества образования является аттестация педагогических работников, поскольку ее результат – это один из основных показателей профессионализма педагога. Ведущая задача, которая решает аттестация – стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного и профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий.

Процедура аттестации педагогических работников образовательных учреждений городского округа Заречный в 2017-2018 учебном году проводилась в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в РФ», Приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

В 2017/18 учебном году процедуру аттестации прошли 100 педагогов, что составляет 15% от общего количества педагогических работников.

Повысили квалификационную категорию 55 педагогов, подтвердили наличие имеющейся категории 27 человек.

Педагогические работники, не подтвердившие заявленную квалификационную категорию, отсутствуют.

Аттестация педагогических работников - это **комплексная оценка уровня квалификации, педагогического профессионализма и продуктивной деятельности педагогов.** Для более объективной оценки результатов деятельности педагога на процедуру аттестации в качестве председателей и членов комиссии приглашались представители из Асбестового городского округа, Белоярского городского округа, городского округа Сухой Лог и Верхнее Дуброво.

Аналитический отчет педагога представляемый членам комиссии во время аттестации позволяет более полно анализировать **профессиональные умения, его педагогическую деятельность и результативность работы.**

Разработанные критерии оценки учитывают квалификационные требования, предполагают единый подход к аттестации (представлены на слайде).

Следует отметить систему аттестации руководителей образовательных организаций как инструмент обеспечения качества образования как на уровне организации, так и системы образования города в целом.

В 2017 году Постановлением администрации городского округа Заречный был утвержден новый Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципальной образовательной организации.

Целями аттестации является - установление **соответствия знаний и уровня** квалификации.

За 2017/18 учебный год аттестацию на соответствия занимаемой должности прошли 3 руководителя.

Все аттестующиеся руководители подтвердили соответствие требованиям, предъявляемым квалификационными характеристиками к должности руководитель образовательной организации.

Наряду с положительными изменениями в характеристике кадрового состава можно выделить ряд проблем, требующих решения на уровне управления образования и образовательных организаций:

- сохраняется достаточно высокая численность педагогов пенсионного возраста: 6 % от общего количества педагогических работников;
- остается небольшим приток молодых специалистов в образовательные организации города (составляет 1—3% в год);
- отсутствие кадрового резерва руководителей;
- сохраняется количество вакансий учителей по предметам: математика, русский язык и литература, иностранный язык.
- низкий уровень участия преподавателей общеобразовательных организаций в форумах, семинарах, круглых столах, конкурсах, конференциях.

ВЫВОД

Таким образом, для развития профессиональной компетентности педагогических работников в 2018-19 учебном году определены следующие приоритетные направления:

- использование возможностей целевого обучения;
- включение в систему внутренней оценки результатов деятельности образовательных организаций показателей эффективности повышения квалификации и профессионального роста педагогических кадров;
- развитие кадрового резерва руководителей;
- развитие системы стимулирования успешной профессиональной деятельности педагогов и руководителей.