

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЗАРЕЧНЫЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ»

29-од от 14.03.2021

ПРИКАЗ

О тьюторском сопровождении МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6»

В соответствии с письмом ФГБУ «ФИОКО» от 18.01.2021 №02-21/3 «О начале реализации проекта адресной методической помощи 500+»  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать тьюторскую группу для сопровождения МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6», состоящую в базе данных школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (далее – ШНОР) региона с группами риска в составе:

Кудашева И.Г. – начальник учебно – методического отдела,

Хорькова О.И. – главный специалист,

Старицына Г.А. – ведущий специалист.

2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») тьюторской поддержки МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6» на 2021-2023 г. г. (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник  
МКУ «Управление образования ГО Заречный»



А.А. Михайлова

Исполнитель: Старицына Г.А.   
(34377) 7-13-91



Утвержден  
 приказом МКУ «Управление  
 образования ГО Заречный»  
 от « 14.03.2021 » № 19-св

План мероприятий («дорожная карта»)  
 тынторской поддержки МКОУ ГО Заречный «СОШ № 6» на 2021-2023 г. г.

Перечень мероприятий тынторской группы	Перечень мероприятий образовательной организации	Сроки	Планируемый результат тынторской группы	Планируемый результат образовательной организации
<b>Создание организационной инфраструктуры, обеспечение кадровой поддержки</b>				
Организация и проведение консультационных сессий с управленческой командой школы	Подготовка и предоставление необходимых материалов для участия в работе консультационных сессий	На каждом этапе деятельности	- Информационное сопровождение школы	- Согласование направлений деятельности
Оказание помощи в формировании управленческой команды	Формирование управленческой команды, назначение ответственного за проведение углубленной диагностики, промежуточного и итогового мониторингов, за повышение квалификации и профессиональное развитие педагогов	До 04.03. 2021	- Работа с кейсом диагностики материалов; - помощь в диагностике состояния школы; - помощь в разработке Программы повышения качества образования.	- Формирование управленческой команды, определение принципов управления; - проведение мониторинга потребностей и затруднений в профессиональной деятельности, анализ результатов; - разработка программы повышения квалификации коллегтив; - разработка плана-графика повышения квалификации; - создание метапредметных методических объединений; - конструирование форм взаимодействия с родителями.
Оказание методической и организационной помощи в проведении мониторинга образовательных достижений учащихся и сборе контекстных данных, в разработке Программы	Сбор контекстных данных по каждому классу, обобщение данных по школе, проведение углубленной диагностики факторов школьной среды. Разработка Программы повышения качества образования	До 15.08. 2021		

<p>Повышения качества образования</p>				<p>- Формирование эффективной инфраструктуры (предметные кабинеты, лаборатории, компьютерные классы, медиацентр и т.д., Интернет-ресурсы), проектирование качества инфраструктуры (безопасность, многофункциональность, наличие необходимого оборудования).</p> <p>- Формирование эффективного образовательного процесса (именуемая система кластеров, траекторий, программ, которая включает профильное обучение; вариативность и многообразие системы дополнительного образования).</p> <p>- Проектирование образовательной практики (обучающие траектории, образовательные проекты, система социальных практик).</p>
<p>Информационное сопровождение реализации Программы повышения качества образования</p>	<p>Разработка плана вовлечения местного сообщества в реализацию Программы повышения качества образования, утверждение плана на совете школы, доведение до сведения родительской общестественности, местного сообщества</p>	<p>До 15.09. 2021</p>		
	<p>Формирование плана переподготовки, повышения квалификации и профессионального развития педагогов школы, план проведения мероприятий по повышению качества преподавания, участия в муниципальных и региональных мероприятиях</p>	<p>До 20.10. 2021</p>		
	<p>Направление педагогов и управленческой команды на обучение или организация внутришкольного корпоративного обучения</p>	<p>В соотв. с планом на 2021-2022 уч. г.</p>		
<p><b>Разработка нормативно-правового обеспечения реализации программ</b></p>				
<p>Оказание методической помощи в реализации проекта «Точка роста», индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов</p>	<p>Разработка и реализации плана деятельности ОО в рамках проекта «Точка роста» на 2021-2022 уч. год, индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов</p>	<p>До 15.08. 2021г.</p> <p>До 01.11. 2021</p>	<p>Помощь в проектировании эффективной профессионально-образовательной среды, которая бы способствовала</p>	<p>- Реализация проекта «Точка роста»; – создание индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов;</p>

Оказание методической помощи в разработке перечня показателей оценки эффективности реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов	Утверждение показателей оценки эффективности реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов	До 01.11. 2021	повышению качества образования.	
Оказание методической помощи в разработке перечня показателей оценки эффективности реализации Программы повышения качества образования	Утверждение показателей оценки эффективности реализации Программы повышения качества образования	До 15.08. 2021		

### Реализация Программы повышения качества образования

Оказание методической и организационной помощи в проведении мониторинга, в том числе с использованием разработанных контрольно-измерительных материалов	Проведение промежуточной диагностики образовательных результатов учащихся по представленным КИМ	2021-2022 уч. г.	Помощь по созданию условий для дальнейшего профессионального развития педагогов посредством: -создания мотивационной среды, - обучения на рабочем месте и вне рабочего места, - наставничества, -работы над специальными проектами и заданиями, -участия в работе семинаров и т. п.	Наличие управленческих решений, стимулирующих активность педагогов; - доминирование групповых форм внутриорганизационного обучения; - наличие практики работы по формированию социально-психологического климата в коллективе (ученик – родитель – учитель) - внедрение внутришкольного мониторинга качества образования, включая мониторинг условий, содержания, итогов; - проведение исследований результатов обучения; - осуществление надзора всеобуча каждого ученика; - определение и анализ уровня
Организация сбора и анализа данных, подведение итогов мониторинга качества образования	Получение данных региональных мониторингов, организация анализа и обсуждения данных, корректировка программы повышения качества образования и планов по реализации программы	До 01.11. 2021		
Оказание помощи во внедрении эффективных форм работы с родителями и местным сообществом, оказание консультаций, организация обмена опытом	Включение эффективных форм взаимодействия с родителями в Программу повышения качества образования	До 15.08. 2021		
Оказание помощи при выборе совместных форм	Организация в школе работы команд обучающихся учителей (коучей),	2021-2022 уч. г.		

взаимодействия учителей, сетевого взаимодействия с другими ОО	назначение руководителей команд, утверждение методических тем коучей и планов работы над ними	До 01.11. 2021		учебных достижений, обучающихся по предметам по результатам тестирования, контрольных срезов.
Посещение и анализ уроков педагогов ОО, оказание методической помощи в разработке листа анализа урока	Организация различных форм посещения уроков (ШМО, ГМО, внутришкольный административный контроль, муниципальный контроль)	2021-2022 уч. г.		

#### Расширение охвата и трансляция опыта

	Обеспечение стимулирования педагогов, показывающих максимальное и стабильное улучшение образовательных результатов учащихся	2022-2023 уч. г.	-Инициирование выхода педагогического опыта коллектива за пределы ОО через создание базовых и стажировочных площадок для педагогов муниципального образования; – сопровождение надпредметных курсов повышения квалификации коллектива по реализации ФГОС на различных уровнях; консультирование педагогов по вопросу проведения метапредметных мастер-классов.	– Обобщение преподавательского опыта в разных формах (мастер-классы, публичные выступления, публикации и т. д.); – положительная динамика образовательных достижений, обучающихся (результаты ГИА, победы в олимпиадах, конкурсах, исследовательских работ); – развитие внутриорганизационных традиций и культуры.
Организация муниципального сетевого взаимодействия школ	Включиться в работу муниципального сетевого взаимодействия школ, представить другим школам свои результаты и опыт работы	2022-2023 уч. г.		
Оказание методической помощи педагогам в подготовке материалов в банк лучших практик	Описание лучших практик педагогов школы по улучшению учебных результатов учащихся, направление их в банк лучших практик.	2022-2023 уч. г.		