



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 08.11.2019 № 1143-П

г. Заречный

Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации городского округа Заречный от 20.06.2019 № 635-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций на территории городского округа Заречный», на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить систему критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).

2. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).

3. Утвердить состав комиссии по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (прилагается).

4. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации городского округа Заречный от 09.04.2014 № 420-П «Об утверждении Положения о порядке установления оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций на территории городского округа Заречный» с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Заречный от 24.02.2016 № 178-П;

2) постановление администрации городского округа Заречный от 09.04.2014 № 418-П «Об утверждении Положения (Примерного положения) о стимулировании работников муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный» с изменениями, внесенными постановлениями

администрации городского округа Заречный от 02.03.2018 № 148-П, от 08.02.2019 № 158-П, от 04.09.2019 № 887-П.

5. Действия настоящего постановления распространяются на правоотношения возникшие с 01 сентября 2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам Невоструеву Н.Л.

7. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный (www.gorod-zarechny.ru).

8. Направить настоящее постановление в орган, осуществляющий ведение Свердловского областного регистра муниципальных нормативных правовых актов.

Глава
городского округа Заречный



А.В. Захарцев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

городского округа Заречный

от 08.11.2019 № 1113-17

«Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный»

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций

Размер должностного оклада руководителю образовательной организации определяется трудовым договором и устанавливается ежегодно на 1 сентября.

Размер персонального оклада руководителю образовательной организации рассчитывается по формуле

$$ПО = МРОТ * (К1+К2+К3), \text{ где:}$$

ПО - персональный оклад;

МРОТ - минимальный размер оплаты труда по состоянию на 1 сентября;

К₁ - коэффициент для расчета оклада руководителя, учитывающий объем образовательной деятельности (Таблица 1);

К₂ - коэффициент для расчета оклада руководителя, учитывающий сложность управления персоналом (Таблица 2);

К₃ = 0,05 по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности.

(Таблица 1)

Вид организации	Количество детей на 1 сентября								
	1-69	70-139	140-209	210-279	280-349	350-419	420-489	490-559	более 560
Дошкольные образовательные организации	1-299	300-599	600-899	более 900	-	-	-	-	-
Общеобразовательные организации	1-399	400-799	800-1199	1200-1599	более 1600	-	-	-	-
К ₁	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2

(Таблица 2)

Вид организации	Штатная численность работников организации на 1 сентября			
	менее 50	50-79	80-89	более 110
Дошкольные образовательные организации	менее 70	70-89	90-109	более 130
Общеобразовательные организации	менее 25	25-34	35-44	более 45
К ₂	0,2	0,4	0,6	0,8

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа Заречный

от 08.11.2019 № 1113-17

«Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный»

Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

1. Настоящее положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный, разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от приносящей доход деятельности.

3. Размер стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются по результатам работы.

К стимулирующим выплатам относятся:

- 1) за выслугу лет, за стаж непрерывной работы;
- 2) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) за качество выполненных работ;
- 4) ежемесячные премии по итогам работы.

5. Руководителю образовательной организации устанавливается ежемесячная выплата за выслугу лет, которая рассчитывается в зависимости от общего стажа работы на руководящих должностях в сфере образования, и составляет:

- 1) от 1 до 5 лет - 10%;

- 2) от 5 до 10 лет - 20%;
- 3) от 10 до 15 лет - 30%;
- 4) свыше 15 лет - 40%.

Размер выплаты руководителю образовательной организации за выслугу лет пересчитывается при изменении стажа работы, дающего право на его выплату по распоряжению администрации городского округа Заречный.

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда руководителей образовательной организации за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для муниципальной системы образования городского округа Заречный.

В целях поощрения руководителей муниципальных образовательных организаций за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад может быть выплачена единовременная премия с учетом обеспечения финансовыми средствами местного бюджета по представлению начальника муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Заречный» или заместителя главы городского округа Заречный по социальным вопросам на основании распоряжения администрации городского округа Заречный.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности руководителей образовательной организации.

Руководителю, имеющему ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в размере 5% от должностного оклада распоряжением администрации городского округа Заречный.

8. Размер ежемесячной премии определяется по факту выполнения Показателей премирования по результатам работы за месяц руководителей муниципальных образовательных организаций в пределах фонда оплаты труда руководителя в соответствии таблицами 1, 2, 3 приложения № 1 к настоящему Положению. Выплата премии руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный производится на основании распоряжения администрации городского округа Заречный.

Размер премирования по результатам работы за месяц руководителей муниципальных образовательных организаций в процентном отношении определяется комиссией по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный (далее – Комиссия). Комиссия ежемесячно рассматривает исполнение показателей премирования руководителей образовательных организаций и направляет протокол заседания комиссии в МКУ «Управление образования ГО Заречный» для подготовки проекта распоряжения администрации городского округа Заречный о выплате премии руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный.

В состав Комиссии входят представители учредителя, МКУ «Управление образования ГО Заречный» и профсоюзной организации работников образования (по согласованию).

9. Ежемесячная премия руководителю учреждения не начисляется и не выплачивается в следующих случаях:

1) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения в отчетном периоде;

2) причинения прямого материального ущерба учреждению в результате действий (бездействия) руководителя, выявленного в отчетном периоде по результатам проверок;

3) наличия фактов нецелевого и неправомерного расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок;

4) наличия грубых нарушений требований охраны труда и пожарной безопасности;

5) наличия обоснованных жалоб на нарушения прав и свобод обучающихся, родителей и работников организации;

6) невыполнение образовательной программы.

13. Материальная помощь руководителю образовательной организации выплачивается в размере до двух должностных окладов в год на основании распоряжения администрации городского округа Заречный по письменному заявлению руководителя образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами местного бюджета.

Материальная помощь не выплачивается руководителю образовательной организации, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком.

Приложение № 1
к Положению о стимулировании
руководителей муниципальных
образовательных организаций
городского округа Заречный

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования по результатам работы за месяц
руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

(Таблица 1)

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер премии, (процент от должностного оклада)
1	2	3	3
1.	Обеспечение качественного и общедоступного образования	1. Реализация в образовательной организации необходимых условий для предоставления качественного инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья	5
		2. Обеспеченность детей вариативными формами дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, консультационно методические пункты)	5
		3. Организация и проведение муниципальных мероприятий для детей, участие в мероприятиях округа, области, проекте «Школа Росатома»	5
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	1. Соответствие имеющихся условий лицензионным нормативам (соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, охраны труда: отсутствие протоколов административных нарушений)	5
		2. Доля педагогических работников: - имеющих квалификационную категорию (не менее 80%); - имеющих высшее и среднее специальное образование (не менее 50%); - прошедших курсы повышения	5

		квалификации и переподготовку в течение 5 лет (не менее 50%); - наличие кадрового резерва	
		3. Обеспечение коэффициента посещаемости ДОО – не ниже 75%	5
3.	Внедрение инновационной деятельности	1. Успешное участие образовательной организации в проектах, грантах, творческих конкурсах, выставках, конференциях и т.п. (при наличии грамот, дипломов и других форм общественного признания деятельности образовательной организации)	5
		2. Участие педагогических работников в конкурсах (в том числе в конкурсе «Воспитатель года»), конференциях и т.п. (при наличии документа, подтверждающего участие в мероприятии)	5
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение заданий, поручений, распоряжений Главы городского округа Заречный, поручений начальника МКУ «Управления образования ГО Заречный»	10
		ИТОГО:	50

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования по результатам работы за месяц
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

(Таблица 2)

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер премии, (процент от должностного оклада)
1	2	3	4
1.	Обеспечение качественного и общедоступного образования	1. Своевременное выявление не посещающих школу и не приступивших к обучению детей, принятие необходимых мер	5
		2. Создание в образовательной организации необходимых условий для предоставления качественного инклюзивного образования детям с ограниченными возможностями здоровья	5
		3. Качество образования (по результатам промежуточной и итоговой аттестации, всероссийским проверочным работам), в т.ч. обеспечение объективности оценивания	10
		4. Наличие победителей и призеров, конкурсантов и лауреатов: - муниципального уровня (5% из 15%); - муниципального и регионального уровней (10% из 15%); - муниципального, регионального и всероссийского уровней (15% из 15%)	15
		5. Организация и проведение городских мероприятий для детей, участие в областных мероприятиях	5
		6. Доля учащихся 8-11-х классов, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности учащихся 8-11-х классов (онлайн-уроки «ПроеКТОриЯ», проект «Билет в будущее» и другие) не менее 90%	5

2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	1. Соответствие имеющихся условий лицензионным нормативам (соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, охраны труда: отсутствие протоколов административных нарушений)	10
		2. Доля педагогических работников: - имеющих квалификационную категорию (не менее 80%); - имеющих высшее и среднее специальное образование (не менее 50%); - прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку в течение 5 лет (не менее 50%); - наличие кадрового резерва	5
		3. Охват организованным горячим питанием учащихся общеобразовательных организаций (не менее 94%)	5
3.	Внедрение инновационной деятельности	1. Успешное участие образовательной организации в проектах, грантах, творческих конкурсах, выставках, конференциях и т.п. (при наличии грамот, дипломов и других форм общественного признания деятельности образовательной организации)	5
		2. Участие педагогических работников в конкурсах (в том числе в муниципальных), конференциях и т.п. (при наличии документа, подтверждающего участие в мероприятии)	5
		3. Реализация инновационной деятельности в рамках федеральных проектов национального проекта «Образование»	5
4.	Исполнительская дисциплина	Качественное и своевременное предоставление данных	20
ИТОГО:			100

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования по результатам работы за месяц
руководителей муниципальных образовательных организаций
дополнительного образования

(Таблица 3)

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер премии, (процент от должностного оклада)
1	2	3	4
1.	Обеспечение качественного и общедоступного образования	1. Сохранность контингента и посещаемость обучающимися объединений в сравнении с предыдущим периодом	10
		2. Наличие победителей, призеров и лауреатов областного, регионального и всероссийского уровней	10
		3. Организация и проведение муниципальных мероприятий для детей, участие в областных мероприятиях, проекте «Школа Росатома»	5
		4. Выполнение мероприятий в рамках внедрения персонифицированного учета	5
2.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	1. Соответствие имеющихся условий лицензионным нормативам (соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной безопасности, охраны труда: отсутствие протоколов административных нарушений)	5
		2. Доля педагогических работников: - имеющих квалификационную категорию (не менее 80%); - имеющих высшее и среднее специальное образование (не менее 50%); - прошедших курсы повышения квалификации и переподготовку в течение 5 лет (не менее 50%); - наличие кадрового резерва	5
3.		Внедрение инновационной деятельности	1. Успешное участие образовательной организации в проектах, грантах, творческих конкурсах, выставках, конференциях и т.п. (при наличии грамот, дипломов и других форм

		общественного признания деятельности образовательной организации)	
		2. Участие педагогических работников в конкурсах (в том числе в конкурсе «Сердце отдаю детям»), конференциях и т.п. (при наличии документа, подтверждающего участие в мероприятии)	5
4.	Исполнительская дисциплина	Качественное и своевременное предоставление данных	15
		ИТОГО:	65

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
городского округа Заречный
от 08.11.2019 № 1113-17
«Об утверждении системы критериев
для дифференцированного
установления оклада руководителям
муниципальных образовательных
организаций и Положения о
стимулировании руководителей
муниципальных образовательных
организаций городского округа
Заречный»

СОСТАВ

комиссии по вопросам оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный

1. Невоструева Н.Л. - заместитель главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам, председатель комиссии
2. Логинова И.Б. - начальник МКУ «Управление образования ГО Заречный», заместитель председателя комиссии
3. Данильчик И.В. - ведущий специалист по кадрам МКУ «Управление образования ГО Заречный», секретарь комиссии
4. Гуторова Ю.Ф. - главный специалист юридического отдела администрации городского округа Заречный
5. Булатова Н.С. - заместитель начальника МКУ «Управление образования ГО Заречный» по экономическим вопросам (по согласованию)
6. Малиновская Н.И. - управляющий делами администрации городского округа Заречный
7. Соломеина Т.Л. - начальник отдела экономики и стратегического планирования администрации городского округа Заречный
8. Соснова О.Г. - начальник финансового управления администрации городского округа Заречный
9. Щепина С.Н. - председатель городской организации профсоюза работников народного образования