



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.06.2021 № 665-17

г. Заречный

**Об анализе эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций городского округа Заречный**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18 декабря 2018 года № 615-Д «О региональной системе оценки качества образования Свердловской области», приказами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 18.06.2020 № 502-Д «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», от 03.07.2020 № 541-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области», от 03.07.2020 № 542-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности всех руководителей образовательных организаций Свердловской области», на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации в городском округе Заречный (прилагаются).
2. Утвердить Методику анализа эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации городского округа Заречный (прилагается).
3. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций городского округа Заречный (далее – Порядок) (прилагается).
4. Начальнику Муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Заречный» А.А. Михайловой обеспечить:
  - 1) реализацию Порядка, утвержденного настоящим постановлением;

2) обеспечить ежегодную оценку эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций по итогам календарного года в срок до 31 декабря текущего года;

3) производить выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям муниципальных образовательных учреждений по итогам года при условии выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности в соответствии с Положением о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный, утвержденным постановлением администрации городского округа Заречный от 08.11.2019 № 1113-П «Об утверждении системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных образовательных организаций и Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Заречный».

5. Отменить постановление администрации городского округа Заречный от 24.01.2020 № 56-П «Об утверждении показателей и методики анализа эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Заречный по социальным вопросам Т.Л. Соломеину.

7. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный ([www.gorod-zarechny.ru](http://www.gorod-zarechny.ru)).

Глава  
городского округа Заречный



А.В. Захарцев

## УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа Заречный

от 22.06.2021 № 665-17«Об анализе эффективности деятельности  
руководителей общеобразовательных  
организаций городского округа Заречный»**ПОРЯДОК****проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных  
организаций городского округа Заречный****Глава 1. Общие положения**

1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций городского округа Заречный (далее - Порядок).

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18.12.2018 № 615-Д «О региональной системе оценки качества образования в Свердловской области», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 18.06.2020 года № 502-Д «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.07.2020 № 542-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области».

3. Мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных организаций городского округа Заречный (далее-мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей общеобразовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

4. Основными задачами мониторинга являются:

1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей общеобразовательных организаций;

2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций на муниципальном уровне;

3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;

4) повышение качества управленческой деятельности;

5) выявление руководителей общеобразовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

6) выявление управленческих проблем в общеобразовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

5. Мониторинг обязателен для руководителей общеобразовательных организаций городского округа Заречный.

## **Глава 2. Организация и содержание проведения мониторинга**

6. Муниципальным оператором по проведению мониторинга является муниципальное казенное учреждение «Управление образования городского округа Заречный» (далее – МКУ «Управление образования ГО Заречный»).

7. К компетенции МКУ «Управление образования ГО Заречный» в установленной сфере деятельности относится:

1) организация проведения оценочных процедур различных уровней, разработка нормативных и методических материалов;

2) планирование и организация комплексных мониторинговых исследований;

3) методическое обеспечение мониторинговых исследований;

4) размещение информации о результатах мониторинга на официальном сайте МКУ «Управление образования ГО Заречный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

5) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) принятие управленческих решений.

8. Методы сбора информации: формализованный сбор статистических данных. В качестве источников информации при проведении мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

1) статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы, репетиционные тестирования и другие процедуры);

2) отчет о самообследовании общеобразовательной организации;

3) материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и другие материалы);

4) аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогических работников;

5) аналитические справки, отчеты о деятельности школьных методических объединений и др.

9. Методы обработки информации: статистические, аналитические.

10. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- 1) по учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций;
- 2) по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- 3) по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- 4) по формированию резерва управленческих кадров;
- 5) по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и др.).

11. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка один раз в год. Сроки проведения мониторинга устанавливаются приказом начальника МКУ «Управление образования ГО Заречный».

12. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений администрацией городского округа Заречный, МКУ «Управление образования ГО Заречный», осуществляющими управление в сфере образования.

13. По результатам мониторинга МКУ «Управление образования ГО Заречный» готовит аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и устранение персональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

14. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения (осуществляются конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей). Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах, либо носить рекомендательный характер.

15. Требования к обработке, систематизации и хранению информации:

- ответственным за обработку, систематизацию и хранение информации, полученной в результате проведения комплексного мониторинга, является МКУ «Управление образования ГО Заречный»;

- сбор, обработка, систематизация и хранение полученной в результате проведения мониторинга информации осуществляется лицом/лицами, назначенными приказом начальника Управления образования ответственными за реализацию мониторинга;

- лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, распространение результатов.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа Заречный

от 28.06.2021 № 665-17

«Об анализе эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций городского округа Заречный»

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации**  
**в городском округе Заречный**

Номер строки	Показатели		Источник информации	Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	1.1. Доля обучающихся 4 классов, достигших базового уровня предметной подготовки, от общего числа обучающихся, осваивающих программы начального общего образования	Данные образовательной организации	Показатель 100% – 1 балл, 95-99% - 0,5 баллов

1	2	3	4	5
		1.2. Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территории Свердловской области (далее – РБД)	Показатель 100% – 1 балл, 90-99%- 0,5 баллов
		1.3 Доля обучающихся 9 классов, достигших базового уровня предметной подготовки, от общего числа обучающихся, осваивающих программы основного общего образования	Данные образовательной организации	Показатель 100% – 1 балл, 95-99% - 0,5 баллов
		1.4. Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из общего числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	РБД	Показатель 100% – 1 балл
		1.6. Доля участников ЕГЭ, сдавших хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	РБД	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		1.7. Наличие выпускников 11 классов, получивших медаль за особые успехи в обучении	РБД	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		Максимальный балл-7 (100%)		
2.	Внеучебные достижения обучающихся	2.1. Наличие участников регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	Официальный сайт ГАНУ ДО СО «Дворец молодёжи»	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов

1	2	3	4	5
		2.2. Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий проекта «Школа Росатома»	Официальный сайт проекта «Школа Росатома»	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		2.3. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня конкурсов социальной и профилактической направленности («Будь здоров!», Конкурсы дружин юных пожарных, юных инспекторов дорожного движения, мероприятия волонтерского движения и другие)	Подтверждающие грамоты и дипломы, копии положений о конкурсных мероприятиях	Наличие участников – 0,5 балла, наличие победителей и призеров – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		2.4. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня конкурсов интеллектуально-творческой направленности (Всероссийский конкурс сочинений, «Живая классика», научно-практические конференции и другие)	Подтверждающие грамоты и дипломы, копии положений о конкурсных мероприятиях	Наличие участников – 0,5 балла, наличие победителей и призеров – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		2.5. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня конкурсов военно-патриотической и спортивной направленности (при подготовке участников педагогами ОО)	Подтверждающие грамоты и дипломы, копии положений о конкурсных мероприятиях	Наличие участников – 0,5 балла, наличие победителей и призеров – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		2.6. Наличие участников, победителей и призеров регионального и федерального уровня конкурсных мероприятий Российского движения школьников (далее – РДШ)	Подтверждающие грамоты и дипломы, копии положений о конкурсных мероприятиях	Наличие участников – 0,5 балла, наличие победителей и призеров – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		2.7. Доля учащихся, получающих стипендию Главы городского округа Заречный на поддержку способной и талантливой молодежи, от общего количества учеников ОО	Постановление администрации ГО Заречный	5% и более - 1 балл, менее 5% - 0 баллов
		Максимальный балл – 7 (100%)		



1	2	3	4	5
3.	Объективность результатов внешней оценки	3.1. Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области	Показатель 90% и выше – 1 балл
		3.2. Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования (далее – ФГБУ «ФИОКО»)	ФГБУ «ФИОКО»	Отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
		3.3. Отсутствие признаков необъективности оценки результатов выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества общего образования) и других региональных процедур оценки качества образования	ФГБУ «ФИОКО»	Отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
		3.4. Отсутствие замечаний по результатам муниципальной проверки соблюдения требований к проведению и оцениванию ВПР	Справка МКУ «Управление образования ГО Заречный» (далее – Управление образования)	Отсутствие - 1 балл, наличие – 0 баллов
		Максимальный балл – 4 (100%)		
4.	Условия осуществления образовательной деятельности	4.1. Характеристики здания (зданий): не требует капитального ремонта	Форма федерального статистического наблюдения ОО-2 (далее ФСН ОО-2)	Не требует – 1 балл, требует – 0 баллов
		4.2. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Форма федерального статистического наблюдения ОО-1 (далее ФСН ОО-1)	Отсутствуют – 1 балл
		4.3. Наполняемость классов	ФСН ОО-1	Соответствует нормативам – 1 балл

1	2	3	4	5
		4.4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	ФСН ОО-1	Соответствует нормативам – 1 балл
		4.5. Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которым созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями Психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ	Данные образовательной организации (далее – ОО)	Наличие – 1 балл
		4.6. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации	ФСН ОО-2	Прослеживается положительная динамика – 1 балл
		4.7. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, имеющих доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), в расчете на 100 обучающихся образовательной организации	ФСН ОО-2	Прослеживается положительная динамика – 1 балл
		4.8. Наполнение официального сайта ОО в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи	Данные ОО в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»	Соответствие – 1 балл, наличие замечаний – 0 баллов
		4.9. Максимальная скорость подключения к сети Интернет (показатель в рамках приоритетного проекта «Цифровая образовательная среда: 100 Мбит/с для города, 50 Мбит/с – для села)	ФСН ОО-2	Соответствует – 1 балл, не соответствует – 0 баллов

1	2	3	4	5
		4.10. Наличие и качество ведения электронного дневника, электронного журнала в ОО (отсутствие расхождений по итогам четвертей и полугодий с классными журналами)	ФСН ОО-2, справка Управления образования	Электронные дневники и журналы ведутся без замечаний – 1 балл, не заполнены/заполнены с расхождениями – 0 баллов
		4.11. Наличие электронной библиотеки, медиатеки	ФСН ОО-2	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		4.12. Обеспечение библиотеки компьютерной техникой (компьютер, принтер, сканер) и выходом в сеть Интернет	ФСН ОО-2, отчет библиотекаря ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		4.13. Наличие оборудованных мест для занятий физической культурой и спортом: оборудованный спортивный зал и спортивные площадки (футбольное поле, волейбольная, баскетбольная площадки, гимнастический городок, беговые дорожки, прыжковые ямы)	ФСН ОО-2	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		4.14. Оснащение всех кабинетов современным оборудованием (интерактивные доски, документ-камеры, мультимедийное интерактивное оборудование и т.п.)	ФСН ОО-2, паспорта кабинетов	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		4.15. Оборудование кабинетов предметной области «Технология» в соответствии с требованиями ФГОС	ФСН ОО-2, паспорта кабинетов	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		4.16. Оснащение кабинетов физики, химии, биологии: наличие лабораторных комплектов, оборудования, препаратов	ФСН ОО-2, паспорта кабинетов	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов

1	2	3	4	5
		4.17. Соответствие требованиям антитеррористической защищенности объектов (Постановление Правительства РФ от 2 августа 2019 г. N 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»)	Паспорта антитеррористической защищенности	Соответствие – 1 балл, несоответствие – 0 баллов
		4.18. Обеспечение в ОО доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и других маломобильных групп населения	Паспорта доступности (в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 11.02.2014 N 70-ПП)	Соответствует - 1 балл, не соответствует – 0 баллов
		4.19. Соответствие требованиям пожарной безопасности в ОО	Журнал инструктажей в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2008 N 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»)	Соответствует - 1 балл, не соответствует – 0 баллов
		4.20. Процент охвата школьников горячим питанием (от общего количества обучающихся в ОО)	Табель посещаемости, отчет по питанию Управления образования	90% и более – 1 балл менее 90% - 0 баллов
		4.21. Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения	Данные ОО	Соотношение соблюдается – 1 балл, не соблюдается – 0 баллов
		4.22. Наличие локального нормативного акта учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в учреждении	Данные ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов

1	2	3	4	5
		4.23. Привлечение внебюджетных средств	Данные ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		Максимальный балл: 23 (100%)		
5.	Индивидуализация обучения	5.1. Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	ФСН ОО-1	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		5.2. Доля обучающихся, углубленно изучающих предметы (не менее одного)	ФСН ОО-1	50% и более – 1 балл менее 50% - 0 баллов
		5.3. Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения	ФСН ОО-1	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		5.4. Наличие обучающихся по программам с применением дистанционных образовательных технологий	ФСН ОО-1	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
6.	Инновационная деятельность ОО	6.1. Наличие инновационных (стажировочных, экспериментальных) площадок регионального и федерального уровней	Справка ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		6.2. Проведение на базе ОО семинаров, конференций регионального уровня	Справка ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		6.3. Проведение на базе школы семинаров, конференций муниципального уровня	Справка Управления образования	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		6.4. Количество мероприятий по распространению инновационного опыта ОО (участие педагогов в мастер-классах, конференциях, семинарах регионального и федерального уровней с презентацией собственного опыта)	Справка ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		Максимальный балл: 4 (100%)		
7.	Воспитательная работа	7.1. Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями	Данные ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов

1	2	3	4	5
		7.2. Процент учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы в организациях дополнительного образования и (или) иных учреждений от общего количества обучающихся в ОО	Отчет ОО, аналитика персонифицированного учета в дополнительном образовании	75% и более - 1 балл, менее 75% - 0 баллов
		7.3. Отсутствие замечаний по организации внутришкольного контроля обучающихся, состоящих на различных видах учета	Справка Управления образования («Всеобуч»)	Отсутствие – 1 балл, наличие - 0 баллов
		7.4. Занятость обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН, в системе дополнительного образования (доля от общего количества обучающихся, состоящих на учете)	Справка ОО	70% и более – 1 балл, менее 70% - 0 баллов
		7.5. Процент обучающихся, принимающих участие в работе детских, молодежных общественных объединений, волонтерских и временных трудовых отрядов, созданных на базе ОО или иных учреждений	Справка ОО	50% и более – 1 балл, менее 50% - 0 баллов
		7.6. Наличие в школе музея, выставочного зала	Отчет о работе музея, справка ОО	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		7.7. Доля обучающихся, вступивших в ряды РДШ, от общего количества обучающихся в ОО	Справка муниципального координатора РДШ	30% и более – 1 балл, менее 50% - 0 баллов
		Максимальный балл: 7 (100%)		
8.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности	8.1. Укомплектованность кадрами на начало учебного года (отсутствие вакантных должностей)	ФСН ОО-1	Отсутствие вакансии– 1 балл, наличие вакансии– 0 баллов
		8.2. Доля педагогических работников в возрасте моложе 25 лет, пришедших на работу после окончания вуза или колледжа	ФСН ОО-1	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		8.3. Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет	ФСН ОО-1	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		8.5. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	ФСН ОО-1	Наличие положительной динамики -1 балл

1	2	3	4	5
		8.6. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	ФСН ОО-1	Наличие положительной динамики -1 балл
		8.7. Наличие педагогических работников, имеющих ученую степень/ученое звание	ФСН ОО-1	Наличие – 1 балл, отсутствие - 0 баллов
		8.8. Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	Справка Управления образования	Участие – 1 балл, нет - 0 баллов
		8.9. Наличие педагогов, имеющих государственные и отраслевые награды за особые достижения в профессиональной деятельности	Данные ОО, подтверждающие документы	15% и более – 1 балл, менее 15% - 0 балл
		Максимальный балл: 9 (100%)		
9.	Повышение уровня профессиональных компетенций руководителем	9.1. Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в отчетный период	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие - 0
		9.2. Прохождение руководителями добровольной независимой оценки профессиональной квалификации (с 2020 года)	Данные ОО, подтверждающие документы (в рамках приоритетного проекта «Учитель будущего»)	Наличие – 1 балл, отсутствие - 0
		9.3. Наличие у руководящих работников ученой степени/ученого звания	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие - 0 баллов
		9.4. Участие руководителей в конкурсах педагогического мастерства	Справка Управления образования	Участие – 1 балл, нет - 0 баллов
		Максимальный балл: 4 (100%)		
10.	Формирование резерва управленческих кадров	10.1. Наличие лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров:	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		10.2. из них, имеющих планы индивидуального развития;	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов

1	2	3	4	5
		10.3. из них, выполнившие планы индивидуального развития за отчетный период на 100%.	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		10.4. Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		10.5. Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		10.6. Наличие претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		10.7. Наличие системы подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		10.8. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей ОО	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		Максимальный балл: 8 (100%)		
11.	Организация получения образования обучающихся с ОВЗ, детей инвалидов	11.1. Наличие адаптированных образовательных программ	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		11.2. Наличие технических средств обучения (коллективного и индивидуального пользования для реализации адаптированных образовательных программ	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		11.3. Наличие специалистов, работающих с обучающимися с ОВЗ и детьми –инвалидами в соответствии с нормативными документами	Данные ОО, подтверждающие документы	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		Максимальный балл: 3 (100%)		



1	2	3	4	5
12.	Соблюдение требований действующего законодательства	12.1. Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся ОО, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц ОО	Данные ОО, Управления образования	Отсутствие обращений – 1 балл, наличие – 0 баллов
		12.2. Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)	Данные ОО (в части нарушений, допущенных по вине руководителя ОО)	Отсутствие фактов – 1 балл, наличие – 0 баллов
		12.3. Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	Данные ОО, справка Управления образования	Отсутствие случаев – 1 балл, наличие – 0 баллов
		12.4. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	Данные ОО, справка МВД	Отсутствие фактов – 1 балл, наличие – 0 баллов
		Максимальный балл: 4 (100%)		

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением администрации  
 городского округа Заречный  
 от 28.06.2021 № 665-17  
 «Об анализе эффективности  
 деятельности руководителей  
 общеобразовательных организаций  
 городского округа Заречный»

## **МЕТОДИКА**

### **анализа эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации**

1. Оценка эффективности деятельности руководителя проводится в соответствии с установленными критериями.

2. Значение показателя рассчитывается методом суммирования индивидуальных значений индикаторов.

3. Для каждого индикатора устанавливается максимально возможное значение: отсутствие (невыполнение) показателя – 0 баллов, наличие (выполнение) показателя – 1 балл.

В случае если индикатор имеет негативную окраску, присвоение баллов осуществляется в обратном порядке. В дихотомических вопросах (вопросах, в которых предусмотрены варианты ответа «да/нет») максимальный балл индикатору присваивается при ответе «да», 0 баллов – при ответе «нет».

4. Для принятия управленческих решений и разработки плана адресных рекомендаций могут быть использованы отдельные рейтинги по каждому показателю по разделам:

- достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- внеучебные достижения обучающихся;
- объективность результатов внешней оценки;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- индивидуализация обучения;
- инновационная деятельность ОО;
- воспитательная работа;
- кадровое обеспечение образовательной деятельности;
- повышение уровня профессиональных компетенций руководителей;
- формирование резерва управленческих кадров;
- организация получения образования обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов;
- соблюдение требований действующего законодательства.

5. Итоговая оценка складывается из суммы баллов (Таблица 1). Для обеспечения объективности в таблице расчета представлены три варианта итоговой оценки с учетом возможного отсутствия значений отдельных индикаторов.

**Уровень эффективности деятельности руководителя**

Уровень эффективности	Итоговая оценка эффективности руководителя (балл)	
	При наличии выпускников 11-х классов	При отсутствии выпускников 11-х классов
высокая степень эффективности, оценка «отлично»	67 - 84	64 - 81
выше средней степени эффективности, оценка «хорошо»	49 - 66	46 - 63
средняя степень эффективности, оценка «удовлетворительно»	31 - 48	28 - 45
низкая степень эффективности, оценка «неудовлетворительно»	0 - 30	0 - 27